



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

เอกสารรายงานฉบับนี้ เป็นเอกสารเพื่อสรุปหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับภาพรวม โครงสร้าง
การบริหารและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๓) ของจังหวัดพังงา

จังหวัดพังงา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์
ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจ หากมีข้อผิดพลาดประการใด ทางผู้จัดทำขออภัยไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพังงา

๑.๑ อำนาจหน้าที่

จังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๒/๑๔๓ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม

(๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

(๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ

(๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม

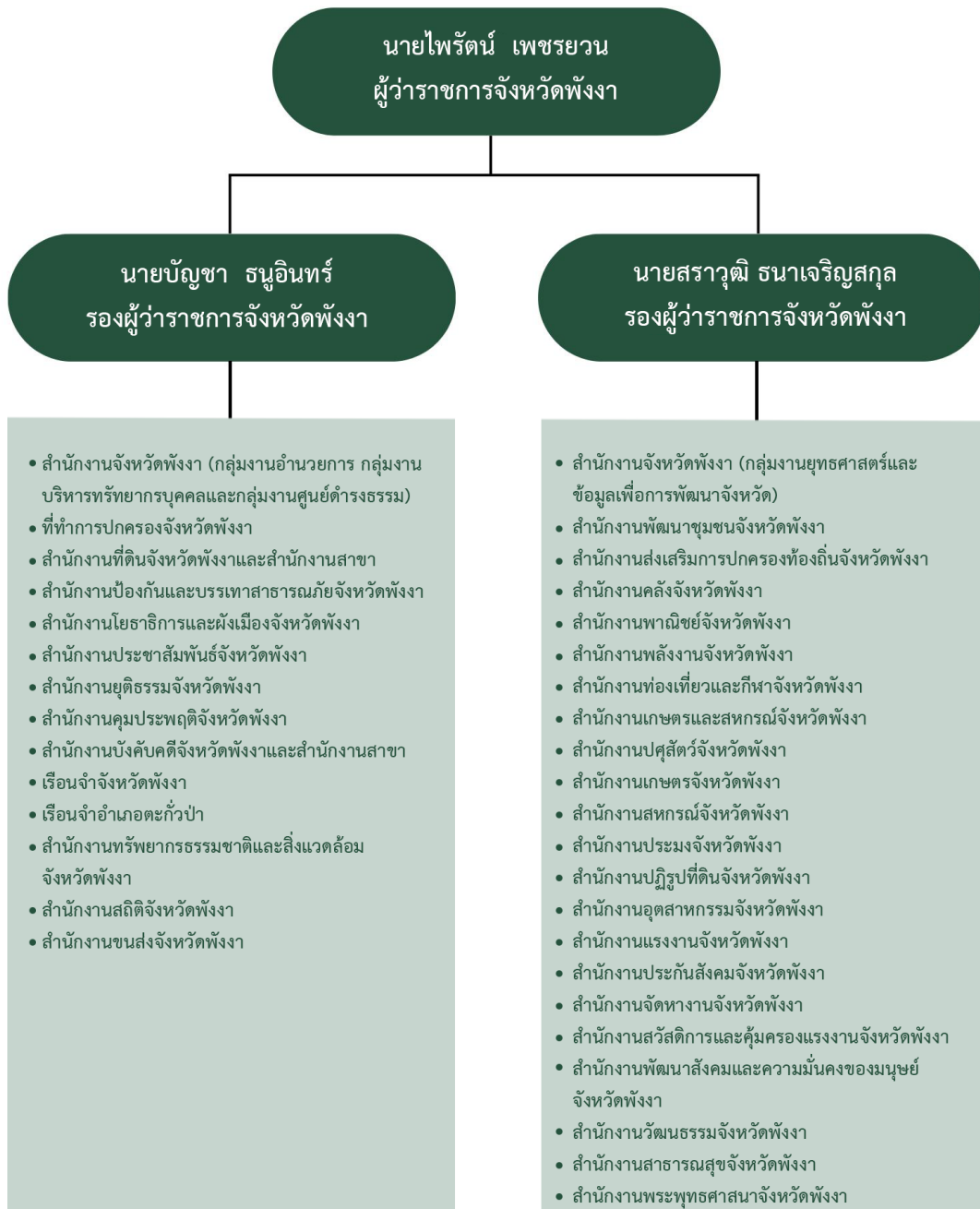
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือที่มีกฎหมายกำหนดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัด ตามมาตรา ๕๓/๑

มาตรา ๕๓/๑ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มี สถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้งผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้แทนภาคธุรกิจ เอกชน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร

การบริหารราชการ

ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๔๖๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา

เทศบาลเมือง 3 แห่ง

- เทศบาลเมืองพังงา
- เทศบาลเมืองตะกั่วป่า
- เทศบาลเมืองโคกกลอย

เทศบาลตำบล 12 แห่ง

- เทศบาลตำบลท่านา
- เทศบาลตำบลคึกคัก
- เทศบาลตำบลเกาะยาว
- เทศบาลตำบลบางนายสี
- เทศบาลตำบลเกาะยาวใหญ่
- เทศบาลตำบลห้วยปุด
- เทศบาลตำบลพรุใน
- เทศบาลตำบลห้วยเหมือง
- เทศบาลตำบลคุบุรี
- เทศบาลตำบลลำแก่น
- เทศบาลตำบลกระโสม
- เทศบาลตำบลบางเตย

องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 35 แห่ง

- | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| - องค์การบริหารส่วนตำบลท่านา | - องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำ | - องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหมือง |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลลมน้อย | - องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอยู่ | - องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะ | - องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง | - องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตย |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลเหล | - องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะคอเขา | - องค์การบริหารส่วนตำบลบางทอง |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะยาวน้อย | - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน | - องค์การบริหารส่วนตำบลลำภี |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง | - องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร | - องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลคุบุรี | - องค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง | - องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลบางวัน | - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ | - องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำน้ำผุด |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นางขาว | - องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปุด | - องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคาโงก |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลกระโสม | - องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน | - องค์การบริหารส่วนตำบลนบปรัง |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลกะไหล | - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเหรียง | - องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเคียน | - องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย | |



จังหวัดพังงา

การกำกับ ดูแล ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นายไพรัตน์ เพชรยวน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

นายบัญชา ธนูอินทร์
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

นายสรวิทย์ ธนาเจริญสกุล
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

อำเภอ เมืองพังงา
อำเภอ ตะกั่วทุ่ง
อำเภอ ทับปุด
อำเภอ เภาเยว

อำเภอ กะปง
อำเภอ ตะกั่วป่า
อำเภอ กายเหมือง
อำเภอ คุระบุรี

ส่วนที่ ๒

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
สำนักงาน จังหวัดพังงา	๑.การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๙	เป็นการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำใน สังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ)
	๒.การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๙	เป็นการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำใน สังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ)
	๓.การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชทั่วไป ตำแหน่งพนักงานวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๘ – เมษายน ๒๕๖๙	เป็นการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราช ทั่วไป ตำแหน่งพนักงานวิชาการเงินและบัญชี สำนักงาน จังหวัดพังงา เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง
สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงา	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๖๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน ให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการ สุขภาพ
	๒.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและบุคลากร ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๔๐,๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๘	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณสำหรับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และจัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
สำนักงานจังหวัด พังงา	๑.โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดพังงา	๙๙,๖๕๐	มีนาคม ๒๕๖๙	บรรยายและให้ความรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จากวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพังงา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรภาครัฐ จำนวน ๖๘ คน และ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๒ คน รวม ๑๗๐ คน
	๒.โครงการยกระดับการบริหารภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และเพิ่มทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้สู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๕๐,๐๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๙	อบรมให้ความรู้หัวข้อ จัดทำวิดีโอสั้น สรุปผลการปฏิบัติราชการ และนำไปเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชน โดยวิทยากรจากสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ สุราษฎร์ธานี สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสวท.ตะกั่วป่า กลุ่มเป้าหมายในการเข้ารับการอบรมเป็นบุคลากรในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอ หน่วยงานละ ๒ คน และบุคลากรที่จัดโครงการ รวม ๙๐ คน
สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพังงา	๑.การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ให้ข้าราชการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจของงานราชทัณฑ์ โดยศึกษาตัวอย่างบ้านกึ่งวิถี ณ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดภูเก็ต
	๒.การเรียนรู้พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผ่านศูนย์กลางการเรียนรู้ทักษะดิจิทัลสำหรับภาครัฐ (Digital Government Learning Platform)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ให้บุคลากรในสังกัดเขาสัมครเรียนออนไลน์ ผ่านระบบ E-learning จากสถาบันต่างๆ เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เป็นต้น ทั้งหลักสูตรสำหรับข้าราชการ หลักสูตรดิจิทัล และทักษะวิชาการทั่วไป

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๓.อบรมเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของแต่ละฝ่ายในทุกฝ่ายภายในเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเพิ่มทักษะ
	๔.โครงการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลจิตเวช สุขภาพจิตและสารเสพติด	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ให้บุคลากรในเรือนจำจังหวัดพังงาเข้ารับการอบรมฯ เพื่อขยายขอบเขตการปฏิบัติงานด้านการพยาบาล และนำความรู้มาพัฒนาระบบการดูแล ส่งเสริมสุขภาพจิตป้องกันการเกิดปัญหาสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง ร.จ.พังงา
	๕.โครงการทดสอบสมรรถภาพทางด้านร่างกายเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (จำนวน ๒ ครั้ง/ปี)	เพื่อพัฒนาสมรรถภาพร่างกายเจ้าหน้าที่เรือนจำให้แข็งแรง อยู่เสมอ มีคุณภาพชีวิตและสุขอนามัยที่ดี จิตใจเบิกบาน มีสุขภาพจิตที่ดี
	๖.กิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ทุกวันสำคัญทางศาสนา)	จัดกิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่นการนั่งสมาธิในเรือนจำ หรือจัดกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา หรือทุกวันพระ เป็นประจำ
	๗.กิจกรรมด้านสันตนาการผ่อนคลาย (Happy Relax)	๒๐๐,๐๐๐.	๑ มกราคม ๒๕๖๙	จัดกิจกรรมด้านสันตนาการในโอกาสหรือเทศกาลที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น เทศกาลปีใหม่ มีการมอบของขวัญในเทศกาลปีใหม่ รางวัล และการทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกันของเจ้าหน้าที่ มีการจัดกิจกรรมที่มีครอบครัวเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม เช่น กีฬาเฮฮาครอบครัววันเด็ก เป็นต้น
	๘.การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ให้ข้าราชการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจของงานราชทัณฑ์ โดยศึกษาตัวอย่างบ้านกึ่งวิถี ณ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดภูเก็ต

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
สำนักงานสถิติจังหวัด พังงา	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของฝ่ายวิชาการสถิติและวางแผน และกลุ่มปฏิบัติการสถิติและดิจิทัล และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานฯ พร้อมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
	๒.อบรมแบบสำรวจและสร้างความรู้ความเข้าใจในการสำรวจข้อมูลโครงการต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการกลุ่มปฏิบัติการสถิติและดิจิทัลอบรมการเก็บรวบรวมข้อมูลโครงการต่าง ๆ ก่อนออกงานสำรวจข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกท่าน
	๓.ตรวจงานและให้คำแนะนำ การสำรวจข้อมูลโครงการต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการกลุ่มปฏิบัติการสถิติและดิจิทัลไปตรวจงานและให้คำแนะนำในการเก็บรวบรวมข้อมูลโครงการต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ
สำนักงานขนส่ง จังหวัดพังงา	๑.โครงการพัฒนาทักษะและการเรียนรู้ยุคดิจิทัลผ่านระบบ e-Learning	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ e-Learning อย่างน้อยคนละ ๑ รายวิชา ผ่านสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (https://tdga.dga.or.th/) และสำนักงาน ก.พ. (https://learningportal.ocsc.go.th/)
	๒.ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน โดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น
สำนักงานเกษตร จังหวัดพังงา	๑.การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)	๖,๘๒๕	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	จัดเวทีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ เพื่อสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการเกษตรให้ดำเนินการได้ถูกต้องและทันเวลา และมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรด้านการดำเนินงานเสริมการเกษตรในพื้นที่

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๒.การอบรมระเบียบการเดินทางไปราชการและระเบียบการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ พ.ค.๖๙	การอบรมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัด/สำนักงานเกษตรอำเภอ เพื่อมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบการเดินทางไปราชการและระเบียบการฝึกอบรม โดยตรวจสอบภายในกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป
สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา	๑.กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	บุคลากรในหน่วยงานศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยอาศัยเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ตหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบออนไลน์ในการศึกษาถ่ายทอดเรื่องราวและเนื้อหาเพื่อเป็นการเปิดโอกาสในการเรียนรู้ด้วยตนเองให้บุคลากรในหน่วยงาน และเพิ่มช่องทางการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีความรวดเร็ว ท้วถึง และมีความต่อเนื่อง
	๒.โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ และการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	การจัดประชุมของหน่วยงานแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการให้บริการของภาครัฐ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามมาตรฐานที่ส่วนราชการกำหนด ผลักดันให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเองปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีคุณสมบัติความสามารถและศักยภาพในการทำงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา	๑.การพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	กำหนดตัวชี้วัดให้ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดดำเนินการเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อย่างน้อยจำนวน ๑ หลักสูตร
	๒.ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	จัดประชุมเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงาน การติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานฯ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๓.อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เช่น ประชุมเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, ประชุมชี้แจงกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน, ประชุมอบรมเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุญาตเป็นหน่วยรับรอง และ หน่วยตรวจมาตรฐานแรงงานไทย (ฉบับที่ ๓) และแนวปฏิบัติในการประเมินมาตรฐานแรงงานไทยในช่วงสถานการณ์วิกฤตด้านพลังงาน เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป
	๔.ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน โดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น
สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดพังงา	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โดยกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในหลักสูตรที่กำหนดผ่านระบบ E – Learning ของ กพ ,TDGA โดยมีหลักฐานใบประกาศนียบัตร มาแสดง ภายในระยะเวลาที่กำหนด
	๒.การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และยกระดับขยายผลนักส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จังหวัดพังงา	๒๐,๐๐๐	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เพื่อรายงานผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม” จังหวัดพังงา” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการประชุมเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม “จังหวัดพังงา” และการขยายผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการประชุมเพื่อร่วมกำหนดแนวทางโดยภาคีเครือข่ายทางสังคม และนักส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๓.การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒,๙๐๐	๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	อบรมบุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด และเครือข่ายกระทรวงวัฒนธรรมผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต สร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ที่ทำการปกครอง จังหวัดพังงา	โครงการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรฝ่ายปกครองในพื้นที่ห่างไกล	๑๐,๐๐๐	๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	๑. ออกปฏิบัติงานพื้นที่อำเภอเกาะยาว เพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ แก่ข้าราชการฝ่ายปกครองในพื้นที่ห่างไกล ๒. เพื่อรับทราบ/รับรู้ ปัญหาความต้องการของพื้นที่ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่
สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพังงา	๑.โครงการพัฒนาทักษะและการเรียนรู้ยุคดิจิทัลผ่านระบบ e-Learning	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา กำหนดให้ข้าราชการสำนักงานทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ e-Learning อย่างน้อยคนละ ๑ รายวิชา ผ่านสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (https://tdga.dga.or.th/) และสำนักงาน ก.พ. (https://learningportal.ocsc.go.th/)
	๒.ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน โดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น
สำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด พังงา	๑.ตรวจราชการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน รวมถึงข้อสั่งการที่ต้องปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนองค์กร พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ
	๒.กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยให้บุคลากรได้การฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตามหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานหรือองค์กรอื่นๆ ได้จัดขึ้น

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินจังหวัดพังงา	๑.กิจกรรมการเรียนรู้แบบออนไลน์ (E-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙	ข้าราชการและพนักงานราชการได้พัฒนาทักษะการเรียนรู้แบบออนไลน์ (E-learning) ของสำนักงาน ก.พ. หรือ TDGA จำนวน ๒ รายวิชา โดยกำหนดหมวดวิชาการเรียนรู้ ดังนี้ - หมวดทักษะดิจิทัล จำนวน ๑ รายวิชา - หมวดวิชากฎหมายพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ รายวิชาโดยการบันทึกผลการพัฒนาตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมแนบประกาศนียบัตร
	๒.กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.๖) เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒ และ ๔ ของปี ๒๕๖๙	ข้าราชการได้รับความรู้ ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.๖) เพื่อการบันทึกและการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
สำนักงานประมง จังหวัดพังงา	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานประมงจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนละ ๑ ครั้ง	เพื่อรับทราบนโยบายของผู้บริหารและผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน ติดตามผลการใช้งานงบประมาณ แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น และเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานต่างๆ
	๒.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โดยกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในหลักสูตรที่กำหนดผ่านระบบ E – Learning ของ กพ ,TDGA โดยมีหลักฐานใบประกาศนียบัตร มาแสดง ภายในระยะเวลาที่กำหนด
สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดพังงา	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	๑. จังหวัดพังงาแจ้งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล ๒ บุคลากรเข้ารับการอบรม ๓. บุคลากรเสนอเกียรติบัตรเพื่อเป็นหลักฐานการผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ ราย

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๒.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ AI FOR DIGITAL INNOVATION ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐด้วยปัญญาประดิษฐ์และเครื่องมือนวัตกรรมดิจิทัล รุ่นที่ ๒	๔,๕๐๐ บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑. บริษัท อินโนวาสเฟียร์ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่) แจกบุคลากรเข้ารับการอบรม ๒. ขออนุมัติรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมและค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ๓. แจกบุคลากรลงทะเบียนและชำระเงินค่าลงทะเบียน ๔. บุคลากรเข้ารับการอบรมตามวัน เวลา ที่กำหนด ๕. บุคลากรเสนอเกียรติบัตรเพื่อเป็นหลักฐานการผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ ราย
สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด พังงา	๑.โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา	๙๖,๐๐๐.- บาท	๓๑ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีต่องานเพื่อนร่วมงาน และองค์กร ทำงานอย่างมีความสุข ทำงานด้วยความเต็มใจและภาคภูมิใจ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพสร้างความพอใจให้กับผู้ใช้บริการ โดยได้บรรยายให้ความรู้เรื่อง Sso power ครอบครัวประกันสังคม เข้มแข็งจากภายใน สู่ภายนอกของผู้บริหารประกันสังคม, รวมใจรักองค์กร ทำงานเป็นหนึ่งเดียว กิจกรรมกลุ่มการคิดบวก (Positive Thinking) และธรรมาภิบาลและคุณภาพชีวิตที่ดี ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม
	๒.โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงาสร้างกระบวนการ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)ให้เกิดขึ้น โดยมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีกระบวนการ ๗ ขั้นตอน ตามสำนักงาน กพร. โดยกำหนด หัวข้อ การพัฒนาสู่มาตรฐาน GECC

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๓.การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ให้บุคลากรเข้าอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
	๔.การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๘	ให้บุคลากรพัฒนางานและพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาข้อมูลทั้งสองร่วมกันเพื่อนำไปเป็นหลักในการกำหนดแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับการทำงาน ซึ่งในการพัฒนาสามารถเลือกวิธีการพัฒนาให้เหมาะสม เช่นการสอนงาน โปรแกรมพี่เลี้ยง การเรียนรู้ด้วยตนเอง การประชุม/สัมมนา เป็นต้น การวัดผลสำเร็จของการนำไปประยุกต์ใช้ในงาน เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประเมินผลพัฒนาตามแผน IDP
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	๑.โครงการประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชนและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค ๒๕๖๙ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙	๑. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พัฒนาการจังหวัดพังงา ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการผู้ปฏิบัติงานบนจังหวัด รวมทั้งหมด ๒๕ คน ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา ๒. การนำเสนอของของกลุ่มงานให้อำเภอทั้ง ๘ อำเภอ ว่ามีข้อสั่งการ หรือต้องดำเนินการอย่างไรบ้างแต่ละโครงการ ๓. การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร ทิศทางนโยบายจากผู้บริหารระดับจังหวัดสู่บุคลากร เพื่อให้ทุกคนทำงานไปในทิศทางเดียวกัน
	๒.โครงการประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชนและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	๕,๑๑๕ บาท ต่อเดือน	๑ พ.ค ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พัฒนาการจังหวัดพังงา ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการผู้ปฏิบัติงานบนจังหวัด ๓ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา ๒. การนำเสนอของของกลุ่มงานให้อำเภอทั้ง ๘ อำเภอ ว่ามีข้อสั่งการ หรือต้องดำเนินการอย่างไรบ้างแต่ละโครงการ ๓. การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร ทิศทางนโยบายจากผู้บริหารระดับจังหวัดสู่บุคลากร เพื่อให้ทุกคนทำงานไปในทิศทางเดียวกัน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๓.โครงการพัฒนาชุมชนพึ่งพาใส่สะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ที่ ๑ - ๔	๑. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รวมทั้งหมด ๖๔ คน ๒. ดำเนินการภายใต้ ๕ มิติ ดังนี้ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหาร ในการเสริมสร้างความโปร่งใส เช่น No Gift Policy มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก เช่น ๕ส การดำเนินงานตามมาตรการ ประหยัดพลังงาน สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เช่น การส่งเสริมความร่วมมือกับภาคี ทั้ง ๗ ภาคี ภาคีรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน ภาคศาสนา มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เช่น การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส เช่น การคิดค้นนวัตกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ๓. การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานคุณธรรมพร้อมมอบเกียรติบัตร
	๔.กิจกรรมการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรป้องกันการทุจริตออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ที่ ๒ - ๓	๑. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รวมทั้งหมด ๖๔ คน ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามหลักสูตรของพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรที่ ๒ สูตรพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม ๒. โดยบุคลากรเข้าเรียนเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๑๐๐

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า	๑.ซักซ้อมระเบียบวินัยข้าราชการเรือนจำอำเภอตะกั่วป่า	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ครั้ง/ปี	อบรมให้ความรู้พร้อมปฏิบัติ เช่น การรายงานตัวด้วยมือเปล่า การรายงานตัวด้วยกระบอง การเรียกแถว เป็นต้น
	๒.ซักซ้อมแผนป้องกันเหตุร้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ครั้ง/ปี	อบรมให้ความรู้ และฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้าย เช่น ไฟไหม้,เหตุทะเลาะวิวาท ฯลฯ ตามสถานการณ์
	๓.ประชุมเจ้าพนักงานเรือนจำอำเภอตะกั่วป่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อชี้แจงนโยบาย และรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
	๔.ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ครั้ง/ปี	เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายแก่เจ้าพนักงาน มีการวัดระยะเวลาจากการวิ่ง ตามรูปแบบที่กรมราชทัณฑ์กำหนด
สำนักงานคลังจังหวัด พังงา	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำ รายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	๖,๖๘๕	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	การบรรยายเชิงปฏิบัติการ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา
	๒.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e - GP) สำหรับ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค	๔,๔๘๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	การบรรยาย ผ่านระบบออนไลน์
	๓.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลาง งานก่อสร้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ของรัฐในส่วนภูมิภาค	๔,๔๘๐	ธันวาคม ๒๕๖๘	การบรรยาย ผ่านระบบออนไลน์
	๔.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้น ทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับ ผู้ประกอบการงานก่อสร้างในส่วนภูมิภาค	๑,๙๔๐	มกราคม ๒๕๖๙	การบรรยาย ผ่านระบบออนไลน์
	๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะด้านบัญชีภาครัฐ สำหรับบุคลากรของ หน่วยงานของรัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๑๙,๙๖๐	มกราคม ๒๕๖๙	การบรรยายเชิงปฏิบัติการ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๖.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๔,๗๐๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	การบรรยาย ผ่านระบบออนไลน์
สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดพังงา	๑.กิจกรรมการเรียนรู้แบบออนไลน์ (E-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงกันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการได้พัฒนาทักษะการเรียนรู้แบบออนไลน์ (E-learning) ของสำนักงาน ก.พ. หรือ TDGA จำนวน ๗ รายวิชาในรอบ ๖ เดือนแรก(หมวดทักษะดิจิทัล และหมวดวิชาอื่น ๆ สำหรับการปฏิบัติงาน) บันทึกผลการพัฒนาตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมแนบประกาศนียบัตรรอบ๖เดือนแรก- ข้าราชการ ๓ คน รวมเรียน ๒๑ รายวิชา รอบ๖เดือนหลัง- ข้าราชการ ๔ คน รวมเรียน ๒๘ รายวิชา
	๒.อบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะการใช้งานระบบการบริหารภายในกรมประชาสัมพันธ์ ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙	อบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมฝึกปฏิบัติ -ระบบงานสารบรรณเวอร์ชันใหม่/การตั้งค่าคอมพิวเตอร์ -การสร้างหนังสือ/ลงนาม/สั่งการ ณ สำนักงานประชาสัมพันธ์ ที่ ๕ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
	๓.อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุและการเงินภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบ/ข้อกฎหมายด้านพัสดุ และการเงินภาครัฐ - การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการเฉพาะเจาะจง/ระบบ e-GP - การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการจัดประชุมระหว่างประเทศ ฯ ณ สำนักงานประชาสัมพันธ์ ที่ ๕ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดพังงา	๑.การพัฒนาองค์ความรู้โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การพัฒนาองค์ความรู้โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ผ่านระบบ สำนักงาน ก.พ./ Thai MOOC/ Local MOOC
	๒.โครงการตรวจการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ตรวจการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕๑ อปท.
	๓.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๑	๖,๐๘๐	๘ – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙	เพื่อพัฒนาบทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลง นักยุทธศาสตร์ และบทบาทนักแก้ไขปัญหาให้นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สร้างความเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สำนักงานที่ดิน จังหวัดพังงา	๑.โครงการยกระดับการบริหารภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและเพิ่มทักษะการสื่อสาร เพื่อสร้างการรับรู้สู่ชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ - ๑๕ เม.ย. ๖๙	มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาบุคลากรภาครัฐและข้าราชการยุคใหม่ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสามารถนำเครื่องมือดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อการประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.โครงการพัฒนาระบบนัดหมายจดทะเบียนต่างสำนักงานแบบออนไลน์ (e-QLands Plus)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ พ.ค. ๖๙	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกในการเข้ารับบริการในสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ ตามระเบียบกรมที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมในสำนักงานที่ดินอิเล็กทรอนิกส์
	๓.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ รุ่นที่ ๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ มิ.ย. - ๑๒ มิ.ย. ๖๙	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เสริมสร้างองค์ความรู้ และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เรียนรู้และมีความเข้าใจคุณลักษณะที่ข้าราชการยุคใหม่พึงมีในการให้บริการประชาชน การประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พังงา	๑.โครงการสนับสนุนการผลิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๔๐,๐๐๐	เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙	อบรมเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นให้บุคลากรรวมถึงเพิ่มความตระหนัก รับรู้ และจิตสำนึกการมีวินัยในการทำงานเป็นทีม

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๒.โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อการปรับปรุงกระบวนการงานวิชาการและนวัตกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑๒๘,๖๐๐	มีนาคม ๒๕๖๙ - สิงหาคม ๒๕๖๙	อบรมสร้างองค์ความรู้ใหม่ให้แก่บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพในการผลิตงานด้านวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ และประกวดผลงานวิชาการ การทำวิจัยเพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านสาธารณสุข
	๓.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลงานวิชาการและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑๓,๖๕๐	พฤษภาคม ๒๕๖๙	อบรมบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข พัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการ รวมทั้งมีโอกาสนำเสนอองค์ความรู้จากการศึกษาวิจัย รวมถึงตรวจและประเมินผลงานวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
	๔.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๕,๖๐๐	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยได้อย่างถูกต้อง
เรือนจำจังหวัดพังงา	๑.การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ให้ข้าราชการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจของงานราชทัณฑ์ โดยศึกษาตัวอย่างบ้านกึ่งวิถี ณ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดภูเก็ต
	๒.การเรียนรู้พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผ่านศูนย์กลางการเรียนรู้ทักษะดิจิทัลสำหรับภาครัฐ (Digital Government Learning Platform)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ให้บุคลากรในสังกัดเข้าสมัครเรียนออนไลน์ ผ่านระบบ E-learning จากสถาบันต่างๆ เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เป็นต้น ทั้งหลักสูตรสำหรับข้าราชการ หลักสูตรดิจิทัล และทักษะวิชาการทั่วไป
	๓.อบรมเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ วัน	จัดให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของแต่ละฝ่ายในทุกฝ่ายภายในเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเพิ่มทักษะ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๔.โครงการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลจิตเวช สุขภาพจิตและสารเสพติด	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึง ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ให้บุคลากรในเรือนจำจังหวัดพังงาเข้ารับการอบรมฯ เพื่อขยายขอบเขตการปฏิบัติงานด้านการพยาบาล และนำความรู้ว่าพัฒนาระบบการดูแล ส่งเสริมสุขภาพจิตป้องกันการเกิดปัญหาสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง รจ.จ.พังงา
	๕.โครงการทดสอบสมรรถภาพทางด้านร่างกายเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ครั้ง/ปี	เพื่อพัฒนาสมรรถภาพร่างกายเจ้าหน้าที่เรือนจำให้แข็งแรง อยู่เสมอ มีคุณภาพชีวิตและสุขอนามัยที่ดี จิตใจเบิกบานมีสุขภาพจิตที่ดี
	๖.กิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ -๓๐ ก.ย ๖๙ (ทุกวันสำคัญทางศาสนา)	จัดกิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่นการนั่งสมาธิในเรือนจำ หรือจัดกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา หรือทุกวันพระ เป็นประจำ
	๘.กิจกรรมด้านสันหนนาการผ่อนคลาย (Happy Relax)	๒๐๐,๐๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๙	จัดกิจกรรมด้านสันหนนาการในโอกาสหรือเทศกาลที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น เทศกาลปีใหม่ มีการมอบของขวัญในเทศกาลปีใหม่ รางวัล และการทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกันของเจ้าหน้าที่ มีการจัดกิจกรรมที่มีครอบครัวเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม เช่นกีฬาเฮฮาครอบครัววันเด็ก เป็นต้น
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา	อบรมเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เกี่ยวกับการใช้งานระบบ E-Office ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์(ระบบใหม่)	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๙	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกท่าน มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าไปใช้งานระบบ E-Office (ระบบใหม่) อาทิเช่น การรับ - การส่ง หนังสือต่างๆ ผ่านระบบฯ การเกษียณหนังสือ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งลดการใช้กระดาษ
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา	ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	มอบนโยบายการบริหารงาน ติดตามผลการปฏิบัติงานของทุกกลุ่ม/ฝ่าย และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานฯ พร้อมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดพังงา	โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. – ๓๑ ส.ค. ๖๙	ให้ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานจังหวัดพังงาทุกคน ฝึกอบรมออนไลน์ ๒ หลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน ได้แก่ ๑ ทักษะดิจิทัล ๒ ทักษะด้านการปฏิบัติงาน และส่งสำเนาประกาศนียบัตร เพื่อรวบรวมรายงานกรมปศุสัตว์ต่อไป
สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดพังงา	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โดยกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในหลักสูตรที่กำหนดผ่านระบบ E – Learning ของ กพ ,TDGA, Thaimook โดยมีหลักฐานใบประกาศนียบัตร มาแสดง ภายในระยะเวลาที่กำหนด
	๒.โครงการการจัดการองค์ความรู้ (Knowled management)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรแต่ละกลุ่มงานมีการจัดกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ (Knowled management) โดยการแลกเปลี่ยนทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ด้านวิชาการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงคุณภาพของงานในภารกิจนั้นๆ
	๓.การตรวจราชการ กรมคุมประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ลงพื้นที่ตรวจราชการ โดยให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานทุกภารกิจ ทั้งมีการสอบถาม/ตอบข้อสงสัยในการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดพังงา	๑.ประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา เข้าร่วมประชุมเพื่อซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงพาณิชย์ จังหวัดพังงา และเรื่องอื่นๆ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารการเงินการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารการเงินการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยกรมพระจันทบุรีนฤนาถ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี
	๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การออกแบบสื่อดิจิทัลเพื่อการสื่อสารออนไลน์ด้วย Canva & AI”	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การออกแบบสื่อดิจิทัลเพื่อการสื่อสารออนไลน์ด้วย Canva & AI” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะการใช้โปรแกรมดังกล่าว จัดโดยกรมพระจันทบุรีนฤนาถ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา	๑.การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง การออกหนังสือรับรองให้แก่อาสาสมัครชาวต่างประเทศในมูลนิธิหรือสมาคมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๙	ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บริการ และยื่นคำขอตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ ที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง และเผยแพร่ในรูปแบบ e-book ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	๒.การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (e-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัด สป.พม. เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรมหลักสูตรดิจิทัล อย่างน้อย ๓ หลักสูตร - ครั้งปีแรก หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๒ หลักสูตร - ครั้งปีหลัง หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๑ หลักสูตรและหลักสูตรการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ จำนวน ๑ หลักสูตร
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา	๑.อบรมเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เกี่ยวกับการใช้งานระบบบริหารจัดการสำนักงาน e-Office ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานระบบบริหารจัดการสำนักงาน e-Office ของสำนักงาน เช่น การร่างหนังสือ การรับ-ส่งหนังสือผ่านระบบฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งลดการใช้กระดาษ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
	๒.ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	จัดประชุมเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงาน การติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานฯ
	๓.ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน โดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น
สำนักงานพลังงาน จังหวัดพังงา	๑.พัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรมหลักสูตรดิจิทัล (online/onsite) อย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร (หลักสูตรที่มีใบประกาศนียบัตร)
	๒.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมของสำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๙	กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานราชการและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมอบรมหรืออบรมออนไลน์ ผ่านระบบ E-learning ในหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร (หลักสูตรที่มีใบประกาศนียบัตร)
	๓.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงพลังงาน พลังงานด้านการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ.๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความเชี่ยวชาญด้านการสื่อสารที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเป็นการบูรณาการกับหน่วยงาน กระทรวงพลังงาน อันก่อให้เกิดเครือข่ายการประสานงานระหว่างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในอนาคต นำไปสู่ผลสำเร็จในการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
	๔.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานเชิงบวก เพื่อการพัฒนาด้านพลังงานในระดับท้องถิ่นอย่างยั่งยืน พร้อมมุ่งสู่สังคมความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความเชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานเชิงบวกให้ถ่ายทอดและเผยแพร่แก่ประชาชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานที่ถูกต้อง

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรมโดยย่อ
สำนักงานบังคับคดี จังหวัดพังงา	ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนละ ๑ ครั้ง	เพื่อรับทราบนโยบายของผู้บริหารและผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน ติดตามผลการใช้งานงบประมาณ แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น และเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานต่างๆ
สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด พังงา	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อรายงาน ติดตาม ผลการปฏิบัติงาน และผลการเบิกจ่ายของสำนักงาน พร้อมทั้งการน้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางการพัฒนาปรับใช้ในงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน (วาระก่อนการประชุม)
	๒.การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "ปั้นนักสร้างสุข สู่ นวัตกรรมองค์กรแห่งความสุขด้วย HAPPY๘"	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมสุขภาวะวัยทำงาน ภายใต้แนวคิด “คนสำราญงานสำเร็จ” มุ่งสร้างองค์ความรู้ด้านองค์กรแห่งความสุขให้แก่บุคลากรภาครัฐ ผู้ประกอบกิจการโรงงาน อุตสาหกรรม และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดพังงา เพื่อสามารถนำหลัก HAPPY๘ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรอย่างยั่งยืน
สำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดพังงา	อบรมเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เกี่ยวกับการใช้งานระบบ E-Office ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา (ระบบใหม่)	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๙	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าไปใช้งานระบบ E-Office (ระบบใหม่) อาทิเช่น การรับ - การส่ง หนังสือต่างๆ ผ่านระบบฯ การเกษียณหนังสือ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งลดการใช้กระดาษ